

SINDACO**DECRETO N. 4
del 03-09-2021**

Oggetto: Atto di nomina e conferimento incarico di Responsabile dell'Area III Tecnica ex art. 110, comma 1, d.lgs. n. 267/2000 presso il Comune di Bosaro

Richiamate le deliberazioni di Giunta Comunale n. 40 del 23.06.2021 avente ad oggetto “Aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023 approvato con D.G.C. n. 15 del 19.03.2021, determinazioni in merito alla dotazione organica e ricognizione delle eccedenze di personale” e la n. 51 del 03.08.2021 avente ad oggetto “Nuovo aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023 approvato con D.G.C. n. 40 del 23.06.2021, determinazioni in merito alla dotazione organica e ricognizione delle eccedenze di personale”,

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 3.08.2021 avente oggetto “APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER *CURRICULUM* E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART.110 D.LGS 267 DEL 2000 DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D1, PRESSO IL COMUNE DI BOSARO”;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 23.06.2021 relativa a “PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE E COLLOCAMENTO A RIPOSO A DOMANDA CON DIRITTO A PENSIONE ANTICIPATA DEL DIPENDENTE FORMAGGIO CLAUDIO A TEMPO INDETERMINATO CAT. D1, P.E. D5, CON DECORRENZA 01.09.2021” nella quale si è preso atto della nota presentata in data in data 10.05.2021, acquisita al protocollo dell'Ente in data 11.05.2021, prot. n. 3189, con la quale il dipendente Formaggio Claudio, in servizio presso l'Area Tecnica, ha rassegnato le dimissioni con collocamento a riposo a decorrere dal 01.09.2021 (ultimo giorno di servizio 31.08.2021) con diritto alla pensione anticipata dal 10.09.2021, ai sensi dell'art. 24 comma 10 del D.L. 6/12/2011 n. 201, convertito con modificazioni dalla legge 22/12/2011, n. 214;

Rilevato che:

- nella richiamata deliberazione di Giunta Comunale la n. 51 del 03.08.2021, relativamente alla quale è stato espresso il parere favorevole del Revisore dei Conti dell'ente, è stato previsto, ad

integrazione delle opzioni previste nella precedente deliberazione n. 40 del 23.06.2021, la copertura del posto di istruttore direttivo tecnico, cat. D1 mediante selezione pubblica per l'affidamento di incarico a tempo determinato e parziale (18h/sett.), ex art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, come modificato dall'art. 11 comma 1 Legge n. 114/2014 per 1 anno;

Visto l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, a norma del quale *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità.*

Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”;

Visto l'art. 64 “Responsabile degli uffici e dei servizi” dello Statuto comunale;

Richiamato l'art. 15 del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale dei servizi e degli uffici rubricato “Incarichi a contratto”, il quale dispone che:

1. L'Amministrazione può affidare incarichi di responsabili di area con contratti di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000. Per i detti posti è prevista una quota in misura non superiore al 30% dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.

2. Il contratto di lavoro a tempo determinato ha una durata non superiore a quella del mandato del Sindaco. L'assunzione a tempo determinato viene deliberata dalla Giunta comunale con atto che definisce anche il trattamento economico. Il trattamento economico può essere integrato con provvedimento motivato della Giunta comunale con un'indennità “ad personam” commisurata alla specifica qualifica professionale e culturale, anche in relazione alle condizioni di mercato relative alle specifiche professionalità.

3. Al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'Ente, possono essere stipulati contratti a termine di alte specializzazioni o funzionari dell'Area Direttiva, e anche per la copertura dei posti di responsabili degli uffici e servizi/Responsabili di Area, ai sensi art. 110 comma 2 Tuel, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire.

4. Per la stipula dei contratti di cui ai precedenti commi devono essere osservate le disposizioni vigenti, in particolare quelle recate dal D. Lgs. 165/2001 (art. 19 e seguenti) applicabili anche agli enti locali.

Considerato che:

- l'art 110, comma 1, TUEL, come modificato dall'art 11 della L. 114/2014, prevede a tal fine l'indizione di una *“selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”;*

- la giurisprudenza amministrativa (Consiglio di Stato, sentenza n. 5298/2018) ha evidenziato il carattere meramente idoneativo della procedura prevista dall'art 110 TUEL che, sia pure selettiva, non è qualificabile alla stregua di un concorso pubblico, atteso il triplice carattere della temporaneità, specialità e fiduciarità che ne costituiscono connotati distintivi, con la conseguenza che la stessa non è soggetta alla disciplina prevista per i pubblici concorsi;

Dato atto che in esecuzione della sopra citata deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 3.08.2021 si è proceduto con la pubblicazione dell'Avviso dal 04.08.2021 al 20.08.2021 all'Albo Pretorio *online* del Comune e nella sezione in evidenza della homepage del sito istituzionale www.comune.bosaro.ro.it, nonché alla trasmissione del medesimo ai comuni della Provincia di Rovigo per la massima diffusione;

Considerato che entro il termine di scadenza fissato dall'Avviso per la presentazione delle domande (20.08.2021, ore 12.00) sono state presentate n. 3 candidature;

Dato atto che con determinazione n. 296 del 23.08.2021 è stata nominata la Commissione relativa alla selezione per il conferimento di un incarico ai sensi art. 110 comma 1 d.lgs 267/2000 istruttore direttivo tecnico cat. D, posizione economica D1, come segue:

- Presidente della Commissione: Claudio Formaggio, Responsabile dell'Area Tecnica del Comune di Bosaro;
- Componente della Commissione: Felisatti Letizia;
- Componente della Commissione: Breggiè Eleonora;

Considerato che:

- la commissione si è riunita il giorno 24.08.2021 ed ha effettuato l'esame dei *curricula* come risulta dal verbale n. 1 del 24.08.2021, assunto a prot. n. 5486;

- con determinazione n. 304 del 24.08.2021 è stato quindi approvato l'elenco dei candidati ammessi alla selezione in oggetto, ovvero:

- PAVANELLO MARIA GIOVANNA (domanda assunta a prot. n. 5432 del 20.08.2021);
- TARSITANO GIUSEPPE MARIA (domanda assunta a prot. n. 5435 del 20.08.2021);

- il colloquio con i candidati ammessi, volto ad accertare le conoscenze e competenze degli stessi, si è svolto in data 26.08.2021, dalle ore 9.00, come risulta dal verbale n. 2 del 26.08.2021, assunto a prot. n. 5522;

- in data 26.08.2021, ore 10.00, si è svolto davanti al sottoscritto Sindaco, colloquio conoscitivo/motivazionale;

Visto, in particolare, il *curriculum* dell'Arch. Tarsitano Giuseppe Maria da cui si rileva il possesso da parte del medesimo di una elevata qualificazione professionale e di una esperienza pluriennale, maturata mediante l'assunzione di molteplici incarichi professionali;

Ravvisata la necessità di garantire l'ottimale funzionamento settore tecnico comunale mediante l'impiego di soggetto esterno in possesso di elevata qualificazione professionale;

Dato atto che, all'esito del colloquio, il sottoscritto ritiene che sussista l'idoneità del candidato dell'Arch. Tarsitano Giuseppe Maria a ricoprire il ruolo oggetto di selezione, come da nota trasmessa al Responsabile del Servizio Personale e assunta a prot. n. 5523 del 26-08-2021;

Vista la determinazione n. 310 del 26.08.2021 di presa d'atto dei verbali e designazione del vincitore;

Verificato che si è provveduto ad effettuare gli opportuni controlli sulle dichiarazioni rese ed altresì visita medica per l'accertamento dell'idoneità alla mansione da eseguirsi preventivamente all'assunzione del candidato idoneo;

Constatato che è stata acquisita la dichiarazione resa dal Dr. Tarsitano attestante l'assenza delle cause di incompatibilità previste dall'art 53 del D,Lgs. n. 267/2000 nonché delle cause di inconfiribilità e di incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;

Stabilito che il presente incarico decorre dal 06.09.2021 per un anno, fatto salvo eventuale rinnovo;

Dato atto, inoltre, che ai sensi del comma 2 dell'art. 109 del D.Lgs. 267/2000 nei Comuni privi di qualifica dirigenziale, le funzioni dirigenziali possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Vista la deliberazione di Giunta n. 41 del 22.05.2019 avente ad oggetto "*Approvazione del Regolamento in materia di individuazione, conferimento, revoca, graduazione, valutazione delle posizioni organizzative*";

Richiamato l'art. 14 comma 2 del CCNL 21/05/2018;

Richiamato l'art. 14 comma 6 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi che prevede che la graduazione del valore economico degli incarichi attribuiti ai responsabili di Area è determinata secondo apposita metodologia adottata dall'ente, su proposta del Nucleo di Valutazione/Organismo Indipendente di Valutazione;

Ritenuto dunque di dover assegnare, con il presente provvedimento, al Responsabile designato gli obiettivi da raggiungere nell'arco di tempo in cui svolge le funzioni gestionali afferenti il Settore di competenza e che vengono qui di seguito esemplificati, rinviando, per un maggior dettaglio, ai provvedimenti già approvati ed a quelli che saranno eventualmente adattati:

- efficiente ed efficace adempimento delle funzioni (performance dell'ambito organizzativo di diretta responsabilità nella realizzazione dell'attività istituzionale);
- tempestiva risposta agli indirizzi dell'Amministrazione;
- organizzazione efficiente dei tempi di lavoro e delle priorità;
- efficace ed efficiente contributo alla performance dell'intero Ente;
- applicazione e rispetto delle regole di condotta, anche contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti comunali;
- applicazione delle disposizioni in materia di trasparenza (e, in particolare, di quelle contenute nel D. Lgs. n. 33/2013);

- applicazione e rispetto del Piano triennale di prevenzione della corruzione e del Piano triennale per la trasparenza e l'integrità (legge n. 190/2013);

- capacità di aggiornamento professionale;

Preso atto che il trattamento economico delle posizioni organizzative già istituite trova copertura nell'ambito delle risorse finanziarie stanziata *ad hoc* nei pertinenti interventi di spesa di personale nel corrente bilancio di previsione;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

- lo Statuto comunale;

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Tutto quanto sopra premesso e considerato

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono come integralmente riportate:

1. di nominare l'Arch. Tarsitano Giuseppe Maria quale Responsabile dell'Area III Tecnica del Comune di Bosaro, mediante stipulazione di contratto a tempo determinato e parziale per n. 18 ore settimanali ai sensi dell'art 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e per la durata di anni 1 (uno) decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e in ogni caso dal 06.09.2021;
2. di attribuire all'Arch. Tarsitano Giuseppe Maria la titolarità della Posizione Organizzativa corrispondente all'Area Tecnica (III), quale struttura apicale dell'attuale assetto organizzativo dell'ente, l'esercizio delle funzioni dirigenziali previste dagli artt. 107 e 109 del D. Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, l'esercizio di tutti i compiti di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, ivi compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, che impegnano Amministrazione verso l'esterno, e gli atti conclusivi dei procedimenti amministrativi di competenza, nonché tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti nel Bilancio di Previsione e negli atti di indirizzo e programmazione strategica e gestionale adottati dagli organi politici, con poteri certificativi e dichiarativi nelle materie del settore di riferimento;
3. di stabilire che il presente incarico ha effetto dalla data del 06.09.2021 e sino al 05.09.2022, fatto salvo eventuale rinnovo;
4. di dare atto che l'indennità di posizione per il settore tecnico è stabilita in conformità alla deliberazione di Giunta n. 41 del 22.05.2019 e dell'art. 14 comma 6 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e che la predetta indennità di posizione verrà corrisposta in proporzione alla prestazione lavorativa resa a tempo parziale per n. 18 ore settimanali; tale trattamento assorbirà tutte le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario, ad eccezione della retribuzione di risultato che sarà attribuita in base al sistema di misurazione e valutazione della performance vigente;

5. di dare atto che al responsabile di posizione organizzativa compete anche la responsabilità del trattamento dei dati personali, ai sensi e per gli effetti del regolamento europeo sulla protezione dei dati UE679/2016 e della disciplina nazionale in materia, in relazione ai procedimenti gestiti dallo stesso;
6. di trasmettere il presente atto all'Ufficio Personale e al settore finanziario per gli adempimenti conseguenti;
7. di comunicare il presente provvedimento all'interessato;
8. di disporre la pubblicazione del presente decreto all'albo pretorio *on line* per 15 giorni consecutivi nonché nella sezione Amministrazione trasparente.

Sindaco

F.to Panella Daniele