



*Comune di Bosaro*

*Provincia di Rovigo*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
DEL CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO  
INTEGRATIVO – PARTE  
NORMATIVA TRIENNIO 2019-2021 E  
PARTE ECONOMICA ANNI  
2018/2019**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi del 18/12/2019 Definitivo del _____	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Periodo 2018/2019	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Segretario Comunale: Dr. Veronese Pietro Responsabile area amm.vo / finanziaria: Dr.ssa Breggiè Eleonora Responsabile area tecnica: Geom. Formaggio Claudio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL e UIL. Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Bosaro Parte normativa triennio 2019 – 2020 -2021 b) Utilizzo risorse decentrate parte disponibile periodo 2018/2019	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.                  Allegazione della                  Certificazione dell'Organo di controllo interno alla                  Relazione illustrativa.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b> Prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo verrà acquisito il parere del Revisore sulla Preintesa – parte normativa triennio 2019-2021 e parte economica anni 2018/2019, ai sensi degli artt. 40 bis, comma 1, e 40, comma 3 sexies, del D. Lgs. N. 165/2001.
		<b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</b>

<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</b></p> <p><i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è generalmente unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente.</i></p> <p>Di seguito si specificano gli atti di approvazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- D.G.C. n. 41 del 18.4.2018 ad oggetto: "Approvazione piano esecutivo di gestione (P.E.G.), obiettivi 2018 e nomina del funzionario Responsabile della I.U.C."</li> <li>- D.G.C. n. 66 del 16.9.2019 ad oggetto: "Esame ed approvazione del PEG e piano della performance 2019/2021"</li> </ul> <p>Si richiama altresì la deliberazione di G.C. n. 89 del 31.12.2012 ad oggetto: "Integrazione deliberazione di G.C. n. 74 del 24/10/2012 ad oggetto: "Approvazione sistema di valutazione della performance"".</p>
	<p><b>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</b></p> <p>Si.</p> <p>Si richiamano le seguenti deliberazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- G.C. n. 4 del 31.1.2018 per il triennio 2018/2020;</li> <li>- G.C. n. 3 del 30.1.2019 per il triennio 2019/2021;</li> </ul>
	<p><b>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</b></p> <p><i>Si, per quanto di competenza.</i></p>
	<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b></p> <p><i>Si per le parti di competenza.</i></p>

**II.2 - Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi -altre informazioni utili).**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

<p>Si provvede all'approvazione del C.C.D.I. per la parte normativa triennio 2019/2020/2021 in esecuzione al C.C.N.L. sottoscritto il 21.5.2018 che tratta principalmente i seguenti temi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Disposizioni per la costituzione del fondo;</li> <li>- Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse;</li> <li>- Criteri per le progressioni economiche orizzontali;</li> <li>- Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi alle indennità;</li> <li>- Disciplina della performance e del premio individuale;</li> <li>- Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle P.O.;</li> <li>- Regolare gli istituti correlati all'orario di lavoro;</li> </ul>
--

Per quanto attiene al contratto integrativo decentrato parte economica anni 2018 e 2019 si provvede alla destinazione dei fondi disponibili delle risorse decentrate per i medesimi anni.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione decentrata delle risorse del fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata del periodo 2018-2019 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente negli anni in questione:

- Premi correlati alla performance individuale – art. 68 comma 2 lett. a) e b) del CCNL 21.5.2018;
- Incentivi per funzioni tecniche, secondo le previsioni dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50 del 2016 e art. 18 comma 1 lett. h) del CCNL 21.5.2018;

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non previsti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso il comune.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dal Responsabile.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009**

Il contratto integrativo in esame non prevede l'attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali per gli anni 2018/2019.

Con il CCDI parte normativa vengono approvati i criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali (Piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009**

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è quello di destinare le risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e all'utenza, considerando comunque la realtà dell'ente, gli obiettivi dell'amministrazione e le disposizioni normative vigenti legate alla razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nulla da evidenziare

Bosaro, lì 19.12.2019



Il Responsabile del Servizio Finanziario

Eleonora Dr.ssa Breggiè

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Eleonora Breggiè", written in a cursive style.