



Comune di Bosaro

Provincia di Rovigo

**RELAZIONE TECNICO -
FINANZIARIA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2021**

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Fondi risorse decentrate 2021

- Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Territoriale dello Stato (applicativa dell'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001)

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La determinazione dei fondi delle risorse decentrate 2021 è stata approvata con il seguente atto:

- determinazione del Responsabile del Servizio area Segreteria-Ragioneria n. 355 del 20-10-2021, avente ad oggetto “*Determina costituzione Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021*”;

ANNO 2021:

DESCRIZIONE	ANNO 2021
Risorse stabili	
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 CCNL 2018)	€ 12.258,96
Incremento di € 83,20 su base annua per dipendente in servizio al 31.12.2015 – dal 2019 (art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 21.5.2018	€ 249,60
Differenziali degli incrementi retributivi a regime	€ 384,54
Incrementi derivanti dalla chiusura dell'Unione dei Comuni dell'Eridano, a cui l'ente faceva parte, avvenuta in data 31.12.2017 (art. 67 comma 2 lett. e) del CCNL 21.5.2018)	€ 1.726,12
<u>Decurtazione</u> permanente dall'anno 2016 per superamento (D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 art. 23 comma 2)	€ 1.751,96
TOTALE RISORSE STABILI	€ 12.867,26
Risorse variabili soggette a limitazione	
Compensi <i>una tantum</i> (frazione di R.I.A.) per personale cessato (ART. 67, C. 3, LETT. D) CCNL 21.5.2018)	€ 196,60
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	€ 196,60
Risorse variabili non soggette a limitazione	
EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	€ 1.824,17
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 1.824,17
Art. 33, c. 2, D.L. 34/2019 e D.M. 17/3/2020 - Integrazione fondi per invarianza valore medio pro-capite - ESCLUSO DAL LIMITE - da ripartire	€ 899,72
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 15.787,75

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art. 67, comma 1 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto il 21.5.2018 stabilisce che a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

- Risorse storiche consolidate

Periodo di riferimento	Somma da fondo Comune di Bosaro
Anno 2021	€ 12.258,96

- Incrementi applicati nell'anno 2021 per specifiche disposizioni del CCNL

Anno	Art. 67 comma 2 lett. b) del CCNL 21.5.2018	Art. 67 comma 2 lett. e) del CCNL 21.5.2018	Art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 21.5.2018
2021	€ 384,54	€ 1.726,12	€ 249,60

Sezione II – Risorse variabili

Anno	Risparmi derivanti da minori ricorso allo straordinario (art. 67 comma 2 lett. e) del CCNL 21.5.2018 - Risorsa variabile non soggetta al limite	Art. 33, c. 2, D.L. 34/2019 e D.M. 17/3/2020 - Integrazione fondi per invarianza valore medio pro-capite - Risorsa variabili non soggetta al limite
2021	€ 1.824,17	€ 899,72

In sede di contrattazione il fondo, parte variabili, è stato integrato con la seguente voce.

Anno	Compensi ISTAT art. 70 ter del CCNL 21.5.2018 - Risorsa variabile non soggetta al limite
2021	€ 1.257,00

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Anno	Decurtazione permanente fondo limite anno 2016 (all'art. 23 del D.lgs. 75/2017)
2021	€ 1.751,96

Il D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 prevede all'art. 23 comma 2 che: “a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”.

Si segnala altresì che alla stessa data è stato abrogato l'art. 1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 208 ai sensi del quale era necessario operare una riduzione del fondo in misura proporzionale alla diminuzione del personale intervenuta tra gli anni 2015 e successivi.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Anno	Parte stabile	Parte variabile (voci soggette al limite)	Parte variabile (voci non soggette al limite)	Totale fondo
2021	€ 12.867,26	€ 196,60	€ 3.980,89	€ 17.044,75

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Anno	Progressioni economiche orizzontali	Indennità di comparto	Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori
2021	€ 7.834,18	€ 2333,78	€ 202,00

Sezione II – destinazione specificatamente regolare dal Contratto Integrativo

Anno	Compensi per produttività (art. 68, comma 2 CCNL 21.5.2018)	Compensi per indennità specifiche responsabilità (art. 68, comma 2 lett. e CCNL 21.5.2018)	Altri istituti variabili (compenso ISTAT)
2021	€ 2.417,79	€ 3.000,00	€ 1.257,00

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Per il periodo 2021, oggetto di contratto collettivo decentrato integrativo, non ci sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Anno	Somme non regolate da contratto	Somme regolate da contratto	Destinazioni ancora da regolare	Totale
2021	€ 10.369,96	€ 6.674,79	=====	€ 17.044,75

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili per l'anno 2021 ammontano ad € 12.867,26 e sono destinate al pagamento delle progressioni economiche orizzontali già assegnate, all'indennità di comparto fissata dal CCNL 22.01.2004, all'indennità maneggio valori e per servizio esterno per complessivi € 10.369,96.

Le quote disponibili sono destinate con il contratto collettivo integrativo alla produttività individuale ed all'indennità per specifiche responsabilità.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al ccnl ed in applicazione delle norme regolamentari dell'ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del nucleo di valutazione.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non sono previste progressioni

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente.

<i>Descrizione</i>	<i>Anno 2016</i>	<i>Anno 2018</i>	<i>Anno 2019</i>	<i>Anno 2020</i>	<i>Anno 2021</i>
Risorse stabili	€ 12.506,70	€ 12.233,12	€ 12.233,12	€ 12.233,12	€ 12.233,12
Risorse variabili soggette ai vincoli	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 196,60
TOTALE FONDO	€ 12.506,70	€ 12.233,12	€ 12.233,12	€ 12.233,12	€ 12.429,72

Le componenti specificate nella tabella anzidetta comprendono le somme pro quota derivanti dall'Unione dei Comuni dell'Eridano ente cessato in data 31.12.2017 a cui il comune di Bosaro faceva parte. Negli anni 2016 e 2017 sono state interamente utilizzate dall'Unione medesima e costituiscono, per il Comune di Bosaro, il solo limite di riferimento per il rispetto delle normative vigenti per l'anno 2018 e successivi.

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Le somme relative ai fondi risorse decentrate per progressioni economiche già assegnate e l'indennità di comparto hanno trovato copertura nei capitoli in conto competenza di ciascun anno di riferimento del fondo stesso (personale area amministrativo finanziaria: cap. 30 – e cap. 30/3 / personale area demografica: cap. 32 / personale area tecnica: cap. 240 / personale di vigilanza : cap. 1245).

L'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio 2021 in particolare:

- capitolo 37;
- capitolo 54.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I limiti di spesa del fondo anno 2021 risultano rispettati.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Le parti stabili del fondo quali progressioni e indennità di comparto sono stanziare negli appositi capitoli di bilancio già specificati al precedente punto Modulo IV – Sezione I.

La parte di fondo anno 2021 trattata con il contratto collettivo decentrato integrativo è stanziata ai capitoli 37 e 54.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa di personale.

Bosaro, lì 04.03.2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Sartori Sergio