



# COMUNE DI BOSARO

PROVINCIA DI ROVIGO

COPIA

N°62 Reg. delib.	Ufficio competente AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
---------------------	---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	Negoziazione Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica annualità 2021 - Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica
---------	--

Oggi **ventisette** del mese di **ottobre** dell'anno **duemilaventuno**, alle ore **19:30**, in seguito a regolari inviti, si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Panella Daniele	Sindaco	Presente
Cibin Monica	Assessore	Presente
Sartori Sergio	Assessore	Presente

3	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale PALUMBO ALFREDO.

Panella Daniele nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

### IL PRESIDENTE

premesso le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

<b>OGGETTO</b>	Negoziazione Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica annualità 2021 - Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica
----------------	--

### LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO, conformemente a quanto previsto dai documenti ARAN illustrativi degli adempimenti della parte dei datori di lavoro per la contrattazione decentrata, che i componenti della delegazione pubblica operano nell'ambito di una discrezionalità tipicamente tecnica, in quanto i fini, gli obiettivi e le risorse finanziarie sono disposti dal competente organo di direzione politica.

RAVVISATA la necessità di esprimere, fin d'ora, le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica durante la trattativa per il suddetto contratto decentrato;

CONSIDERATO che gli indirizzi che la Giunta Comunale intende esprimere hanno come esclusiva finalità quella:

- di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- di definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto, di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG/Piano della performance;

ATTESO:

- che, ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n.165/01 e successive modifiche ed integrazioni, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi;

- che l'art. 40 del citato Decreto prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione collettiva, in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun ente;

RICHIAMATI, altresì:

• l'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. il quale prevede che *“nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatti salvi la sola informazione ai sindacati per le determinazioni relative all'organizzazione degli uffici ovvero, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto, ove previsti nei contratti collettivi nazionali;*

• l'art. 7, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. il quale recita *“Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”;*

• l'art. 45, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. il quale dispone che: *“I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*

*a) alla performance individuale;*

*b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione;*

*c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute”;*

- che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016- 2018;

- che l'art. 7 del predetto CCNL disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

- che l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, (ovvero “i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo”) possono essere negoziati con cadenza annuale;

- che l'art. 8, comma 2 del CCNL sottoscritto il 21.05.2018, prevede che l'Ente provveda a costituire la delegazione datoriale abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 19 settembre 2018 avente ad oggetto “Costituzione delegazione trattante di parte pubblica”, la quale prevedeva:

1. *Di nominare per i motivi di cui in premessa la delegazione trattante di parte pubblica nei seguenti componenti:*

- *Segretario Comunale - Presidente –*
- *Responsabile dell'Area Ragioneria - Componente –*
- *Responsabile dell'Area Tecnica - Componente -*

2. *Di stabilire che la delegazione trattante di parte pubblica opera con criteri di collegialità di confronto e decisionali nell'osservanza delle direttive e degli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale. In caso di disomogeneità di posizioni relativamente alla conclusione di una specifica trattativa decentrata si applica quanto previsto dagli Art. 8, 9 e 10 del nuovo C.C.N.L. E' diritto ogni singolo componente di delegazione di far constatare a verbale di seduta il proprio motivato dissenso. Tale dichiarazione sarà allegata su richiesta del componente dissenziente al C.C.I.D. oppure sull'accordo annuale del Fondo risorse, quale elemento conoscitivo.*

3. *Di stabilire che l'eventuale accordo raggiunto nella sede negoziale potrà essere sottoscritto da ciascun componente la delegazione trattante di parte pubblica. E' comunque necessario*

*e sufficiente, ai fini del perfezionamento del contratto decentrato e della sua validità, la sottoscrizione apposta dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica*

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 74 del 24.10.2012, integrata con deliberazione n. 89 del 31.12.2012, con la quale si approvava la nuova disciplina relativa al sistema di misurazione e valutazione della performance ad integrazione del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

RICHIAMATO l'accordo definitivo contratto collettivo decentrato integrativo 2018/2019 sottoscritto il 23.12.2019;

RICHIAMATO il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Bosaro – parte normativa – triennio 2019-2020-2021 siglato il 23.12.2019 che, in particolare, all'art. 12 destina alla performance le risorse così ripartite:

- 40% performance individuale;
- 60 % performance organizzativa;

VISTA la determinazione del responsabile Area Finanziaria n. 355 del 20-10-2021 avente ad oggetto "Determina costituzione Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021" dalla quale risulta che il "TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE INTEGRATIVE E FONDO P.O. 2021" è pari a € 33.813,26;

DATO ATTO, altresì, che l'art. 68 del CCNL 21 maggio 2018 prevede che le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, definite annualmente ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018, secondo i criteri generali riportati di seguito:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;
- e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;
- f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater;
- g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;
- h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;
- i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70- quater, riconosciuti a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;

j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.

Ritenuto, pertanto, alla luce del CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018, di stabilire le seguenti linee d'indirizzo da porre alla base della prossima contrattazione integrativa, che comunque dovrà attenersi alle disposizioni normative vigenti ed ai contenuti del CCNL di comparto del 21.5.2018:

a) per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica annualità 2021, per la sua sottoscrizione, di prevedere la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art.68 del CCNL 21.05.2018, sulla base dei seguenti criteri:

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto del CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, di gruppo e/o individuali, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal nuovo sistema premiante di misurazione e valutazione, potenzialmente diretti a tutto il personale con la sola esclusione dei Responsabili di Servizi titolari di Posizione Organizzativa; in particolare, i compensi incentivanti devono essere strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività ed all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati e in correlazione al sistema di programmazione e controllo previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance;
- le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 *quinques* del CCNL 2018, se previste, dovranno essere destinate a remunerare un numero ristretto di dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive;
- le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati saranno erogate a seguito di misurazione del contributo individuale del dipendente alla realizzazione del progetto e del risultato da parte dell'Ente;
- la correlazione tra i compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h)<sup>1</sup> e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

<sup>1</sup> L'art. 18, comma 1, lett. h) del CCNL 2016-2018 prevede che "1. Ai titolari di posizione organizzativa, di cui all'art. 14, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati anche i seguenti trattamenti accessori: h) i compensi che specifiche disposizioni di legge espressamente prevedano a favore del personale, in coerenza con le medesime, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- gli incentivi per funzioni tecniche, secondo le previsioni dell'art.113 del D.Lgs.n.50 del 2016;

- i compensi professionali degli avvocati, ai sensi dell'art.9 della legge n.114 del 2014;

- i compensi incentivanti connessi ai progetti per condono edilizio, secondo le disposizioni della legge n. 326 del 2003; ai sensi dell'art.6 del CCNL del 9.5.2006;

- i compensi incentivanti connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi locali, ai sensi dell'art.3, comma 57 della legge n.662 del 1996 e dall'art.59, comma 1, lett. p) del D.Lgs.n.446 del 1997;

- i compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b), del D.L. n.437 del 1996, convertito nella legge n.556/1996, spese del giudizio"

- il valore dell'indennità di cui all'art. 56-sexies<sup>2</sup>, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2 di tale articolo;

VISTO il CCNL Regione ed Autonomie Locali del 21.5.2018;

DATO ATTO che sulla costituzione del Fondo, sulla Relazione illustrativa e sulla compatibilità dei costi con le previsioni di Bilancio sarà acquisito il parere del Revisore dei Conti in sede di autorizzazione per la sottoscrizione definitiva del contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per l'annualità economica 2021 da parte della Delegazione Trattante di parte pubblica;

DATO ATTO che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dei limiti previsti in tema di contenimento della spesa del personale;

VISTO lo Statuto Comunale e il vigente regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

ACQUISITI in argomento il parere del responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e il parere di regolarità contabile, emesso dal servizio finanziario, del presente deliberato ai sensi degli artt. 49, 147 comma 2 lettera c) e 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che con il rilascio del parere favorevole di regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione il Responsabile del Servizio attesta l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo;

con voti unanimi e favorevoli

## DELIBERA

Per le motivazioni in premessa e qui integralmente richiamate:

1. Di approvare le direttive esposte dettagliatamente in narrativa, alle quali dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica per la negoziazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per l'annualità economica 2021 sulla base degli obiettivi fissati annualmente con la deliberazione di approvazione del PEG e piano della performance e le valutazioni conseguite;

<sup>2</sup> L' Art. 56-sexies "Indennità di funzione" del CCNL 2016-2018 dispone che:

*"1. Gli enti possono erogare al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.  
2. L'ammontare dell'indennità di cui al comma 1 è determinato, tenendo conto specificamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di € 3.000 annui lordi, da corrispondere per dodici mensilità.  
3. Il valore dell'indennità di cui al presente articolo, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2, sono determinati in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7.  
4. L'indennità di cui al comma 1 sostituisce per il personale di cui al presente titolo l'indennità di specifiche responsabilità, di cui all'art. 70 quinquies, comma 1.  
5. L'indennità di cui al presente articolo:  
a) è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 23, comma 5;  
b) è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;  
c) è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 56-quinquies;  
d) è cumulabile con i compensi correlati alla performance individuale e collettiva;  
e) non è cumulabile con le indennità di cui all'art. 70-quinquies;  
5. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.  
6. La presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente CCNL".*

2. Di dare atto che al presente atto, nonché agli atti conseguenti alla presente deliberazione si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'art. 40 bis del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i.;
3. Di disporre che copia del presente atto sia trasmessa alla Delegazione trattante di parte pubblica, alla R.S.U., alle OO.SS. e pubblicata, oltre che all'Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione personale – contrattazione integrativa decentrata;
4. Dare atto che i componenti della Giunta hanno dichiarato che per loro non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie e né conflitto d'interesse;
5. Di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile, con votazione unanime e palese, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Tuel.

OGGETTO	Negoziazione Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica annualità 2021 - Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica
---------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco  
F.to Dott. Panella Daniele

IL Segretario Comunale  
F.to PALUMBO ALFREDO

## PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: Negoziazione Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica annualità 2021 - Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica**

### Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 27-10-21

Il Responsabile del servizio  
F.to Breggiè Eleonora

## **PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE**

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: Negoziazione Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica annualità 2021 - Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica**

### **Regolarita' contabile**

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità contabile;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 27-10-21

Il Responsabile del servizio  
F.to Breggiè Eleonora

Allegato alla deliberazione

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE  
N. 62 del 27-10-2021**

**Oggetto: Negoziazione Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica annualità 2021 - Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica**

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 646.

COMUNE DI BOSARO li 29-10-2021

L' INCARICATO  
F.to Dr.ssa Breggiè Eleonora

Allegato alla deliberazione

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE  
N. 62 del 27-10-2021**

**Oggetto: Negoziazione Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica annualità 2021 - Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica**

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs n° 267 del 18 agosto 2000, è divenuta esecutiva il giorno 27-10-2021.

2021 \_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_ 27-10-

L'INCARICATO

F.to PALUMBO ALFREDO