



Comune di Bosaro

Provincia di Rovigo

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO -
PARTE NORMATIVA TRIENNIO
2023/2025 E PARTE ECONOMICA
ANNO 2023**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi del 28.12.2023	
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa triennio 2023/2025 Parte economica anno 2023	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Segretario Comunale: Dr. Dante Buson Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL - CISL e DICCAP. Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL e CGIL	
Soggetti destinatari	Personale dipendente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) <i>Contratto collettivo integrativo del personale dipendente del Comune di Bosaro parte normativa triennio 2023-2025</i> b) <i>Utilizzo risorse decentrate parte disponibile anno 2023</i>	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Con verbale n. 34 del 27.12.2023 in Revisore unico dei conti ha espresso il parere sulla determinazione di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023. Prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo verrà acquisito il parere del Revisore sulla Preintesa parte economica 2023 e parte normativa triennio 2023/2025, ai sensi degli artt. 40 bis, comma 1, e 40, comma 3 sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? Si richiamano: - la delibera di Giunta Comunale n. 33 del 24.05.2023 di approvazione del PEG 2023/2025 e Piano degli obiettivi; - la delibera di Giunta Comunale n. 63 del 18.10.2023 avente ad oggetto: "Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione 2023/2024/2025 ai sensi dell'art. 6 del d.l. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021";

		<p>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</p> <p>Si.</p> <p>Si richiamano le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 3 del 25.01.2023, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Approvazione sottosezione rischi corruttivi e trasparenza della sezione valore pubblico, performance e anticorruzione del PIAO 2023-2025"; - la delibera di Giunta Comunale n. 63 del 18.10.2023 avente ad oggetto: "Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione 2023/2024/2025 ai sensi dell'art. 6 del d.l. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021".
		<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</p> <p>Si, per quanto di competenza.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Si per le parti di competenza.</p>

II.2 - Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi -altre informazioni utili).

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Si provvede all'approvazione del C.C.I. per la parte normativa triennio 2023/2025 in esecuzione al CCNL sottoscritto il 16.11.2022 che tratta principalmente i seguenti temi:

- Criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree;
- Criteri per la determinazione degli incarichi di elevata qualificazione;
- Regolare gli istituti correlati all'orario di lavoro;
- Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse;
- Disciplina della performance organizzativa e individuale;
- Disciplina delle indennità;
- Disciplina di altri compensi, incentivi e benefit;
- Disciplina particolare per la Polizia Locale;

Con il contratto integrativo decentrato parte economica anno 2023 si provvede alla destinazione dei fondi disponibili delle risorse decentrate per il medesimo anno.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione decentrata delle risorse del fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali storiche e differenziale stipendiali tra B1 e B3) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

- Progressioni economiche all'interno delle aree – art. 14 del CCNL 16.11.2022;
- Premi correlati alla performance individuale – art. 80 comma 2 lett. b) del CCNL 16.11.2022;
- Indennità per specifiche responsabilità – art. 80 comma 2 lett. e) del CCNL 16.11.2022;
- Indennità rischio/disagio/maneggio valori/servizio esterno.

Sono altresì previsti incentivi per funzioni tecniche, secondo quanto stabilito dall'art. 45 del D.Lgs. 36/2023, da erogare in relazione ad apposito regolamento.

C) effetti abrogativi impliciti

Non previsti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dal Responsabile di ogni area.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa –progressioni orizzontali –ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009

L'attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023 sarà effettuata sulla base dei criteri definiti dal contratto collettivo integrativo parte normativa triennio 2023/2025 in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

Alle progressioni economiche è stata destinata la somma di € 2.350,00.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali (Piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è destinare le risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e all'utenza, considerando comunque la realtà dell'ente, gli obiettivi dell'amministrazione e le disposizioni normative vigenti legate alla razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da evidenziare

Bosaro, lì 28.12.2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Silvana Canazza

