



Comune di Bosaro

Provincia di Rovigo

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2013/2017**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi del 19/12/2018 Definitivo del <u>9/7/2019</u>
Periodo temporale di vigenza		Periodo 2013/2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Segretario Comunale: Dr. Veronese Pietro Responsabile area amm.vo / finanziaria: Forestan Rag. Linda (non partecipa alla riunione in quanto interessata dal provvedimento) Responsabile area tecnica: Geom. Formaggio Claudio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL e UIL. Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL e CISL
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente o assegnatario di posizioni organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate parte disponibile periodo 2013/2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è generalmente unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente.</i> Di seguito si specificano gli atti di approvazione: <ul style="list-style-type: none">- D.G.C. n. 75 del 28.11.2013 ad oggetto: "Piano della performance 2013/2015 e obiettivi 2013";- D.G.C. n. 86 del 28.11.2014 ad oggetto: "Adozione piano della performance 2014-2016 e obiettivi 2014";- D.G.C. n. 124 del 29.12.2015 ad oggetto: "Piano delle Performance 2015/2017 e obiettivi 2015";- D.G.C. n. 46 del 20.05.2016 ad oggetto: "Approvazione Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) e obiettivi 2016";- D.G.C. n. 37 del 04.07.2017 ad oggetto: "Approvazione P.E.G. esercizio 2017".

		<p>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</p> <p>Si.</p> <p>Si richiamano le seguenti deliberazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - C.C. n. 7 del 27.3.2013 per il triennio 2013-2015; - G.C. n. 8 e 9 del 30.01.2014 per il triennio 2014-2016; - G.C. n. 6 del 29.1.2015 per il triennio 2015-2017; - G.C. n. 21 del 25.2.2016 per il triennio 2016-2018; - G.C. n. 14 del 31.1.2017 per il triennio 2017-2019.
		<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</p> <p><i>Si, per quanto di competenza.</i></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Si per le parti di competenza.</p>

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Si provvede al riparto dei fondi disponibili delle risorse decentrate periodo 2013/2017

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata del periodo 2013-2017 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

- Compensi per produttività art. 17, comma 2, lett. a) ed h), ccnl 1.4.1999 come disciplinato dall'art. 37, comma 1, del CCNL 22.1.2004 e art. 5 del CCNL 31.07.2009.

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dal Responsabile.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Il contratto integrativo in esame non prevede l'attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è destinare le risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e all'utenza, considerando comunque la realtà dell'ente, gli obiettivi dell'amministrazione e le disposizioni normative vigenti legate alla razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Nulla da evidenziare