



COMUNE DI BOSARO

Provincia di Rovigo

Piazza Madonna San Luca, 9 tel. 0425.932029 fax 0425.465140
www.comune.bosaro.ro.it

N. 89 del Reg. Delib.

Copia Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: Integrazione deliberazione di G.C. n. 74 del 24/10/2012 ad oggetto: "Approvazione sistema di valutazione delle performance".

L'anno **duemiladodici** addì **trentuno** del mese di **dicembre** alle ore **nove** nella sede del Comune di Bosaro.

La Giunta Comunale, convocata con appositi avvisi, si è oggi riunita.

	PRESENTI	ASSENTI	
RANDOLO Remo		A	Sindaco
TOSINI Oscar	P		Assessore
TANI Claudio	P		Assessore
CAVALLARO Cristina	P		Assessore
BOMBONATO Luciano		A	Assessore

Assistita dal sottoscritto Segretario Comunale **Siviero Dr.ssa Silvana** ha adottato la deliberazione in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il D. Lgs. n. 150/2009, modificato con D. Lgs. n. 141/2011, ha disposto norme in merito alla riforma della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 2 del D. Lgs. n. 150/2001, attuativo della legge delega n. 15/2009 finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e dell'efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione;

Vista la deliberazione della CIVIT n. 121/2010 in merito all'applicazione delle norme del D.Lgs. n. 150/2009;

Viste le linee guida dell'ANCI, emanate nel 2011, in materia di ciclo della performance a seguito di specifico protocollo d'intesa, sottoscritto il 16 settembre 2010, tra ANCI e CIVIT;

Vista e richiamata la deliberazione della G.C. n. 74 del 24/10/2012, esecutiva, relativa all'approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance ad integrazione del vigente regolamento di ordinamento degli uffici e dei servizi, come previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 succitato;

Preso atto che il sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con propria deliberazione n. 74/2012, gli obiettivi e le performance da raggiungere sono individuati nella relazione previsionale e programmatica del bilancio di previsione annuale, nel bilancio pluriennale e definiti nel PEG ovvero nel PDO;

Richiamata la propria deliberazione n. 50 del 27.06.2012 di approvazione delle dotazioni assegnate ai Responsabili di servizio a seguito approvazione di bilancio per l'esercizio finanziario 2012 – PEG e determinato gli obiettivi di gestione, da perseguire in modo efficace ed efficiente;

Atteso che si rende necessario integrare il sistema di misurazione della performance, approvato con la succitata deliberazione di G.C. n. 74 del 24/10/2012, prevedendo una ulteriore differenziazione delle valutazioni del personale, sia per l'attribuzione dell'indennità di risultato ai responsabili dei settori sia al personale di livello senza posizione organizzativa, così come previsto dal comma 6 dell'art. 19 del D. Lgs. n. 150/2009 modificato con D. Lgs. n. 141/2010, come meglio specificato nella parte dispositiva del presente atto;

Viste le delibere CIVIT 88,89, 104 e 112 del 2011;

Viste le linee guida approvate dall'ANCI nel marzo 2011;

Visto il vigente CCNL;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

con voti unanimi e palesi;

DELIBERA

1. Di integrare, per i motivi indicati in premessa, la precedente deliberazione di GC n. 74 del 24/10/2012, esecutiva, relativa all'approvazione sistema di valutazione delle performance prevedendo che l'attribuzione dell'indennità di risultato ai Responsabili dei Settori, titolari di posizione organizzativa, venga determinata in base al punteggio di valutazione previsto dal regolamento suddetto, e assegnata secondo i seguenti scaglioni:
 - punteggio fino a 40 punti = 0% indennità di posizione
 - punteggio tra 41 e 60 punti = 10% indennità di posizione
 - punteggio tra 61 e 70 punti = 15% indennità di posizione
 - punteggio tra 71 e 85 punti = 20% indennità di posizione
 - punteggio tra 86 e 100 punti = 25% indennità di posizione

In ogni caso una valutazione complessiva inferiore ai 40 punti non dà luogo all'attribuzione della retribuzione per l'anno di riferimento.

Per il personale di livello, senza posizione organizzativa, si applicano gli scaglioni di raggiungimento degli obiettivi seguenti:

fino al 25%	punti 0
fino al 50%	punti 25
fino al 70 %	punti 50
dal 70 al 100%	punti 75

2. Si conferma, inoltre, per l'anno 2012 l'applicazione della metodologia, approvata in sede decentrata, che prevede parametri di differenziazione in base alla presenza in servizio del personale per il raggiungimento degli obiettivi assegnati.
3. di trasmettere copia del presente atto al Segretario Comunale ed ai Responsabili dei servizi con PO e al Nucleo di Valutazione per gli adempimenti di competenza.
4. di trasmettere copia della presente deliberazione alla RSU per opportuna informazione.
5. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, con separata ed unanime votazione.



REGOLARITA' TECNICA: Favorevole Li 28/12/2012	Il Responsabile del Servizio F.to Remo Randolo
REGOLARITA' CONTABILE: Non dovuto Li //	Il Responsabile del Servizio /////

Letto, confermato e sottoscritto come segue.

IL VICE SINDACO
F.to TOSINI OSCAR

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to SIVIERO Dr.ssa SILVANA

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Art. 124, comma 1 Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che l'avanti esteso verbale venne pubblicato, a cura del Messo Comunale, il giorno

all'Albo Pretorio del Comune, ove resterà esposto per 15 giorni consecutivi

11 MAR, 2013

Il Messo Comunale
F.to

Il Segretario Comunale
F.to SIVIERO Dr.ssa SILVANA

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione

E' stata affissa a questo albo pretorio per quindici giorni consecutivi dal 11 MAR, 2013 al 26 MAR, 2013 senza reclami.

E' stata comunicata ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, il 11 MAR, 2013 con nota prot. n. 1425.

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 31 DIC, 2012

avendone dichiarato l'immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

Dalla Residenza Comunale, li _____

Il Segretario Comunale
SIVIERO Dr.ssa SILVANA

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Dalla Residenza Comunale, li 11 MAR, 2013

Il Segretario Comunale
SIVIERO Dr.ssa SILVANA

